



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO SUPERIORE ISTRUZIONE SUPERIORE F. FLORA PORDENONE - PNIS00800V

Prot. n. : 7443

data, 21/10/2021

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. STFPLA63H57L195X) e la sig.ra DE GREGORIO MARIKA (C.F.) nata a _____ il _____ e residente/domiciliato fiscalmente a _____

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 21/10/2021, la sig.ra DE GREGORIO MARIKA e' stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, sulla base dei soli titoli professionali, per esaurimento delle graduatorie degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di II grado, per la classe di concorso - SCIENZE DEGLI ALIMENTI - (A031);

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente fino al termine delle attivita' didattiche per un posto NORMALE e per l'insegnamento di A031 - SCIENZE DEGLI ALIMENTI su cattedra INTERNO, con decorrenza dal 21/10/2021 e cessazione al 30/06/2022, per n. 18 ore settimanali di lezione presso ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE F. FLORA (PNIS00800V) dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 21/10/2021 .

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente laureato della scuola secondaria di II grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del

servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 (importo comprensivo della 13^ mensilita') come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 18/18mi.

La spesa relativa gravera' sul capitolo del bilancio del Ministero dell'Istruzione - Ufficio scolastico regionale per FRIULI-VENEZIA GIULIA corrispondente alla tipologia di spesa con codifica 7586.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata, con le modalita' previste e determinate dal Ministero dell'Istruzione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto e' risolto:

qualora sia individuato un nuovo avente titolo a seguito dell'intervenuta approvazione di nuove graduatorie

altro (specificare): _____

In caso di nomina come membro di commissione degli esami di Stato conclusivi dei corsi di studio di istruzione secondaria superiore, il presente contratto e' prorogato automaticamente fino al termine della relativa attivita'.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

I dati contrattuali indicati nel presente contratto sono trasmessi in forma telematica al MEF-Servizio NoiPa per il previsto pagamento.

Alla sig.ra DE GREGORIO MARIKA viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente C.C.N.L., con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La sig.ra DE GREGORIO MARIKA dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in duplice copia in carta semplice, e' sottoscritto dal dirigente scolastico e dall'interessato e potra' essere registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

_____, ___/___/_____

Firma per accettazione
MARIKA DE GREGORIO

il dirigente scolastico
PAOLA STUFFERI

Codice contratto: PN00000000016114Z2000001

ALLEGATI

Si elenca la documentazione presentata dalla Sig.ra DE GREGORIO MARIKA in occasione della stipula del presente contratto.

In data 21/10/2021 prot. n. 7443 e' stata presentata

- dichiarazione sulle situazioni di incompatibilita' richiamate dall'art. 508 del D.Lgs. 297/1994 o dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001
- autorizzazione al trattamento dei dati personali dichiarati, ai sensi del D.Lvo 196/2003
- dichiarazione su forma di previdenza complementare.

E' stata presentata dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi del DPR 445/2000, in data 21/10/2021 prot. n. 7443.

Il Dirigente scolastico attesta che l'assunzione in servizio della Sig.ra DE GREGORIO MARIKA e' avvenuta il giorno 21/10/2021. Il Dirigente scolastico provvedera' ad accertare che l'assunzione in servizio della Sig.ra DE GREGORIO MARIKA avvenga nella data indicata nel presente contratto ovvero che la mancata assunzione in servizio sia consentita dalla vigente normativa.